

## **Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber**

### **Unser Umgang mit Ihren Daten und Ihre Rechte – Informationen nach Art. 13 ff. der EU-Datenschutz- Grundverordnung (EU-DSGVO)**

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre daraus entstehenden Rechte im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung geben.

Darüber hinaus kann diese Datenschutzinformation von Zeit zu Zeit aktualisiert werden. Die aktuellste Version finden Sie auf unserer Webseite unter:  
<https://www.inpotron.com/datenschutz>

### **Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?**

#### **Verantwortliche Stelle ist:**

inpotron Schaltnetzteile GmbH  
Hebelsteinstraße 5  
78247 Hilzingen  
Tel: 07731-9757-0  
Fax: 07731-9757-10  
E-Mail: [info@inpotron.com](mailto:info@inpotron.com)  
GF: Hermann Püthe

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten, Herrn Dirk Hellmich, unter der oben aufgeführten Postanschrift mit dem Zusatz „An den Datenschutzbeauftragten“ oder über die E-Mail-Adresse: [dirk.hellmich@bechtle.com](mailto:dirk.hellmich@bechtle.com)

### **Art der erhobenen personenbezogenen Daten**

Wir verarbeiten folgende personenbezogene Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Titel  
Vorname und Name  
Anschrift  
Telefon-/Mobilfunknummer  
E-Mail-Adresse  
Bild/Foto  
Lebenslauf  
Zeugnisse  
Weiterbildungs-Nachweise  
Referenzen  
Gehaltsvorstellung

## **Wir verarbeiten Ihre Daten zu folgenden Zwecken und auf folgender Rechtsgrundlage**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Soweit wir für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten eine Einwilligung von Ihnen einholen, dient uns Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-DSGVO, Art. 88 Abs. 1 EU-DSGVO i.V. m. § 26 Abs. 2 BDSG als Rechtsgrundlage.

Bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten, die zur Begründung, Durchführung oder Beendigung des Arbeitsvertrages erforderlich ist, dient uns Art. 6 Abs. 1 lit. b EU-DSGVO, Art. 88 Abs. 1 EU-DSGVO i.V. m. § 26 Abs. 1 BDSG, § 611a BGB als Rechtsgrundlage.

Falls eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist, welcher wir unterliegen, dient uns Art. 6 Abs. 1 lit. c EU-DSGVO als Rechtsgrundlage.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 EU-DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

## **Wer bekommt meine Daten?**

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Die Empfänger auf unserer als auch auf anderer Seite können z.B. sein:

- Team Personal
- Mögliche TeamleiterInnen
- Team Buchhaltung
- Schwerbehindertenvertretung
- Arbeitsagentur
- Integrationsamt im Falle einer Schwerbehinderung
- Bankinstitute
- Versicherungsunternehmen
- IT-Dienstleister
- Rechtsanwälte, Gerichte

## **Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?**

Ihre Daten werden nur innerhalb der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

## **Wie lange werden meine Daten gespeichert?**

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf **von 24 Monaten** gelöscht. Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

## **Welche Datenschutzrechte habe ich?**

Sie haben das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch aus Artikel 21 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Artikel 20 DSGVO.

Um diese Rechte geltend zu machen, wenden Sie sich bitte an [info@inpotron.com](mailto:info@inpotron.com).

Gleiches gilt, wenn Sie Fragen zur Datenverarbeitung in unserem Unternehmen haben oder eine erteilte Einwilligung widerrufen möchten.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO i.V. m. § 19 BDSG). Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Landesbeauftragte für den Datenschutz in BW  
Lautenschlagerstraße 20  
70173 Stuttgart  
Telefonnummer: 0711 615541-0, Faxnummer: 0711 615541-15  
E-Mail [poststelle@lfdi.bwl.de](mailto:poststelle@lfdi.bwl.de)  
<https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de>

## **Gibt es eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Im Rahmen der Bewerbung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme, Durchführung und Beendigung der Bewerbung und zur Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren mit Ihnen auszuführen.