

Professional Power

in*p*OTRON™



inpotron
Zusatzleistungen

für unsere MitarbeiterInnen



inpotron

inpotron ist ein attraktiver Arbeitgeber in der aufstrebenden Wirtschaftsregion des Vierländerecks am Bodensee. Die MitarbeiterInnen sind stolz darauf, sich beim Innovations- und Marktführer mit ihrem Know-how einbringen zu können. Unsere Tätigkeits- und Aufgabenbereiche sind anspruchsvoll, entsprechend gut sind die Karriere- und Aufstiegschancen. Wertschätzung und Anerkennung sowie Klarheit und Transparenz in der Kommunikation, sorgen für gegenseitiges Vertrauen und Begeisterung im Team.

Vergütung

Die Vergütung bei inpotron ist fair und leistungsorientiert. Dabei richtet sie sich nach den branchenüblichen Abschlüssen und dem individuellen Einsatz der Beschäftigten.

Flexible Vergütung

Unabhängig von ihrer Funktion im Unternehmen können alle MitarbeiterInnen durch Umwandlung von Gehaltsanteilen zum/zur DienstwageninhaberIn werden. Unsere betriebliche Dienstwagenregelung sieht eine Auswahl von PKWs unterschiedlicher Größenklassen vor.

Urlaubs-/Weihnachtsgeld

Alle MitarbeiterInnen, die inpotron seit mindestens sechs Monaten angehören, erhalten monatlich eine Sonderzahlung für das Urlaubsgeld bzw. die Jahresabschlussgratifikation.

Jahresgratifikation

Bei positiver Geschäftsentwicklung beteiligt inpotron alle MitarbeiterInnen am Unternehmensgewinn in Form einer zusätzlichen Prämie.

Flexible Arbeitszeit

Für alle Beschäftigten gilt ein flexibles Arbeitszeitmodell oder Vertrauensarbeitszeitmodell.



Gemeinschaft & Organisation

Unser Unternehmensleitbild und unsere Vision bieten Ihnen als gelebte Unternehmenskultur einen Mehrwert und eine klare Orientierung. Die hierarchiearme Bereichsgliederung ermöglicht unseren MitarbeiterInnen unternehmerisches Arbeiten.

Moderne Architektur

Wir bieten innovative Arbeitsplätze in einem zeitlos modern gestalteten Industrie-Neubau.

Betriebliche Altersvorsorge

Mit unserer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge denken wir auch an Ihre Zukunft. Alle MitarbeiterInnen in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis mit mindestens einem Jahr Zugehörigkeit werden in die unternehmensfinanzierte Altersvorsorge aufgenommen.

Sonstige betriebliche Altersvorsorge durch Entgeltumwandlung

Ergänzend zur arbeitgeberfinanzierten Altersvorsorge bieten wir über die eigene Unterstützungskasse mit dem Modell ip2oPLUS die Möglichkeit zur Entgeltumwandlung mit marktführender Verzinsung plus einem Arbeitgeberzuschuss.

Betriebliche Gesundheitsförderung

- Firmen-Fitnessprogramm mit Hansefit
- Kostenlose Rückenschule „Fitte Mittagspause“ ganz bequem im Betrieb
- Kostenlose Nutzung des „grow-Entlastungsstuhls“
- Hilfe und Unterstützung bei Gesundheitsmaßnahmen
- Übernahme von Wettkampf-Teilnahmegebühren
- Zahlung einer jährlichen Gesundheitsprämie
- Förderung des Gesundheitsbewusstseins durch regelmäßige Gesundheitsaktionen.

MitarbeiterInnen-WLAN

Kostenfreie WLAN-Nutzungsmöglichkeit für alle MitarbeiterInnen.



KVP mit OAsE

Ständige Verbesserung und Mitbestimmung durch unser kontinuierliches Verbesserungsprogramm.

Fortbildung

Ihre Weiterbildung fördern und unterstützen wir ständig mit umfassenden Schulungsangeboten.

Personalentwicklung & Mitarbeiterorientierung

Persönliche Ziele und Entwicklungsmöglichkeiten werden in einem jährlichen Gespräch gemeinsam erörtert.

Kantine

Eine moderne, helle Kantine mit Wohlfühlcharakter und eine große Terrasse laden zum angenehmen Aufenthalt während der Arbeitspausen ein. Täglich werden frisch zubereitete, verschiedene Mittagsmenüs zu günstigen Preisen angeboten. Der ip-Kiosk bietet zudem hochwertige Snacks für zwischendurch an.

Getränke

Warmgetränke: Kakao, Tee oder verschiedene Kaffeegetränke hoher Qualität sind kostenlos erhältlich.

Kaltgetränke: Allen Beschäftigten stehen verschiedene Sorten Wasser kostenfrei zur Verfügung.

Obstkisten

Wöchentlich versorgen wir unsere MitarbeiterInnen mit frischem vitaminreichem Obst aus der Region.

Sonderurlaub

gewähren wir bei folgenden Anlässen:

- Eheschließung (1 Tag)
- Geburt eines Kindes (1 Tag)
- Wohnungswechsel näher zur Arbeitsstelle (1 Tag)
- Im Sterbefall naher Familienangehöriger (2–3 Tage)



Geburtsgeschenke

Bei Geburt ihres Kindes erhalten inpotron MitarbeiterInnen ein Geschenk von der Geschäftsleitung.

Kinderbetreuungszuschuss

Zusätzlich zum Arbeitslohn erhalten MitarbeiterInnen 80,- € Kindergartenbetreuungszuschuss zur Unterstützung von Familie & Beruf.

Fahrtkostenzuschuss für öffentliche Verkehrsmittel

JahresticketinhaberInnen der VHB zahlen wir einen monatlichen Zuschuss von 10,- €.

Feiern

Wir laden jährlich zur gemeinsamen Jahresabschlussfeier und einem sommerlichen Grillfest ein.

Geschenke bei Jubiläen

Als Anerkennung für treue Mitarbeit gibt es ein Geschenk bei

- 10-jähriger Betriebszugehörigkeit
- 25-jähriger Betriebszugehörigkeit

Sonderzahlung im Sterbefall

Bei Tod erhalten die Hinterbliebenen eine Sonderzahlung in Form von zwei Monatsgehältern.

Arbeitskleidung

ESD-Arbeitsschuhe und -kleidung werden durch den Arbeitgeber gestellt. Außerdem kümmert sich inpotron um die Beschaffung sonstiger benötigter Arbeitskleidung, die für die Beschäftigten kostenlos ist.

Gesunde ergonomische Arbeitsplätze

- Moderne Lichtsysteme
- Gesundes Raumklima
- Höhenverstellbare Tische
- Ergonomische Stühle
- Flexible Büroeinrichtung

Poolfahrzeuge

dürfen von MitarbeiterInnen genutzt werden.

inPOTRON™



inpotron Schaltnetzteile GmbH

Hebelsteinstraße 5

78247 Hilzingen, Germany

Phone +49 7731 9757-0

Fax +49 7731 9757-10

E-Mail job@inpotron.com

Internet www.inpotron.com



Hermann Pütke

Geschäftsführender Gesellschafter

„MitarbeiterInnen gestalten bei inpotron die Unternehmensziele aktiv mit und erreichen somit dauerhaft die Sicherung unseres gemeinsamen Unternehmens und den Erhalt unserer Arbeitsplätze.“ (Hermann Pütke)

 **IKOM Award**
Zukunftsarbeitsgeber 2019

