

## Pressemeldung

### Auf Wachstumskurs



Die inpotron Schaltnetzteile GmbH wurde am 23. Februar 2018 von Wirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement in Berlin mit dem TOP JOB-Siegel für herausragende Arbeitgeberqualitäten ausgezeichnet. Die vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität, zeag GmbH, vergebene Auszeichnung erhalten Unternehmen, die sich konsequent für eine gesunde und gleichzeitig leistungsstarke Arbeitsplatzkultur stark machen.

Die inpotron Schaltnetzteile GmbH aus Hilzingen nahe dem Bodensee ist Spezialistin für kundenspezifische Stromversorgungslösungen. Das 1997 gegründete Unternehmen mit Tochterfirmen in Chemnitz und Stockach setzt auf die Entwicklung und Rekrutierung von Führungskräften im eigenen Haus, um das anhaltende Wachstum nachhaltig zu gestalten. In den nächsten drei Jahren soll die Belegschaft von derzeit 130 Mitarbeitern um über ein Drittel vergrößert werden. Dieses kontinuierliche Wachstum ist nur möglich, weil das Unternehmen als attraktiver Arbeitgeber bekannt ist.

Der Geschäftsführende Gesellschafter Hermann Püthe verfolgt dabei ein klares HR-Konzept: "Ich führe das Unternehmen gern wie einen erfolgreichen Sport-Club, in dem die Mitarbeitenden der Schlüssel zum Erfolg sind. Teamgeist, Motivation, Strategie und spielerische Freiheiten zählen auch für inpotron."

Arbeitgeberattraktivität hat zahlreiche Facetten: Die Hegauer bieten treuen Mitarbeitern monatliche Sonderzahlungen, sie engagieren sich mit einem maßgeblichen Betrag für die Altersvorsorge und unterhalten eine vorbildliche Gesundheitsförderung, von ergonomisch gestalteten Arbeitsplätzen über Sonderprämien für Nichtraucher bis hin zur Massage im Haus. Der Geschäftsführer freut sich über Babys und fördert Eltern durch flexible Arbeitszeitmodelle und einen Kinderbetreuungszuschuss.

Das Arbeitsklima wird durch Offenheit, Entwicklungschancen und Teilhabe geprägt. In das Projekt OAsE (Optimale Arbeit sichert Erfolge), die kontinuierliche Fortentwicklung in allen Bereichen, sind daher alle Mitarbeiter wertschätzend eingebunden. In der wissenschaftlichen Mitarbeiterbefragung durch Top Job erhielt inpotron auch gute Noten. Hermann Püthe sieht seinen Kurs bestätigt: "Diese Auszeichnung macht uns stolz und bestärkt uns in unserer Strategie, ein mitarbeiterorientiertes Unternehmen zu sein. Wir haben aber dank der Top Job-Auswertung auch noch Verbesserungspotenziale erkannt und wollen in den nächsten Jahren immer attraktiver werden. Das verstehen wir als wichtigen Vorteil im Wettbewerb um engagierte Kräfte."

Für die aktuelle „Top Job“-Runde haben sich 120 mittelständische Firmen beworben. 85 Unternehmen dürfen nun für die nächsten zwei Jahre das Siegel tragen. Insgesamt wurden 19.841 Mitarbeitende befragt, davon arbeiten rund 57 Prozent in Familienunternehmen. Unter den TOP Arbeitgebern befinden sich 25 nationale und 6 Weltmarktführer. Im Durchschnitt beschäftigen die Unternehmen 414 Mitarbeiter und die Frauenquote in Führungspositionen liegt bei durchschnittlich 28%.

### **Der Unternehmensvergleich „Top Job“**

Seit 2002 arbeiten mittelständische Unternehmen mit „Top Job“ an ihren Qualitäten als Arbeitgeber. Zu dem Projekt gehört auch ein Siegel, mit dem die besten Arbeitgeber ihre Qualitäten sichtbar machen. Die Organisation obliegt der zeag GmbH – Zentrum für Arbeitgeberattraktivität mit Sitz in Konstanz am Bodensee. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Mentor des Projekts ist Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement.

### **Der Organisator: zeag GmbH I Zentrum für Arbeitgeberattraktivität**

Unter dem Dach des Zentrums für Arbeitgeberattraktivität fasst die zeag GmbH die beiden Benchmark-Projekte TOP JOB und ETHICS IN BUSINESS thematisch zusammen. zeag begleitet damit mittel-ständische Unternehmen, die auf den Gebieten Personalmanagement und unternehmerische Gesellschaftsverantwortung bereits Heraus-ragendes leisten oder mittelfristig leisten möchten.



#### **Unternehmenskontakt:**

inpotron Schaltnetzteile GmbH  
Hebelsteinstrasse 5  
78247 Hilzingen  
Phone +49 7731 9757-0  
Fax +49 7731 9757-10  
E-Mail [info@inpotron.com](mailto:info@inpotron.com)  
Internet [www.inpotron.com](http://www.inpotron.com)

#### **Pressekontakt:**

zeag GmbH – Zentrum für  
Arbeitgeberattraktivität  
Turmstraße 12  
78467 Konstanz  
Phone +49 753158485-10  
E-Mail [info@zeag-gmbh.de](mailto:info@zeag-gmbh.de)  
Internet [www.zeag-gmbh.de](http://www.zeag-gmbh.de)